

ETHIK- CHARTA

des Konzerns
ETERNITY SYSTEMS

Ausgabe Oktober 2021



ETERNITY
SYSTEMS



Erklärung der Geschäftsführung zu den Grundsätzen der Einhaltung der Ethik-Charta

ETERNITY SYSTEMS ist der Ansicht, dass ein respektvolles und professionelles Verhalten den Auftrag des Unternehmens fördert, die Produktivität steigert, Streitigkeiten minimiert und unseren Ruf stärkt. ETERNITY SYSTEMS erwartet von jedem Mitarbeiter, dass er allen Kollegen, Zeitarbeitskräften und allgemein allen Personen außerhalb des Unternehmens mit Respekt begegnet. Belästigung durch Kollegen, Vorgesetzte oder Dritte ist eine Form von Fehlverhalten, die unser Arbeitsumfeld zerstört und die Integrität des Arbeitsverhältnisses gefährdet. Der Konzern hat sich über alle seine Tochtergesellschaften verpflichtet, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das frei von unrechtmäßiger Diskriminierung ist, einschließlich der Belästigung aufgrund eines gesetzlich geschützten Status. In diesem Sinne wird der Konzern keine Form der Diskriminierung oder Belästigung tolerieren, die gegen diese Politik verstößt.



Die Geschäftsführung von ETERNITY SYSTEMS

Inhaltsverzeichnis

Erklärung der Geschäftsführung zu den Grundsätzen der Einhaltung der Ethik-Charta	2
Warum eine Ethik-Charta?	5
Der Geist von ETERNITY SYSTEMS und seine Werte.....	5
Was ist der Zweck eines ethischen Ansatzes?	6
Ein bürgernaher und verantwortungsvoller Konzern	7
Einhaltung von internationalen Vorschriften, Konventionen und Verträgen.....	8
Politische Aktionen	8
Respekt für die Gemeinden	9
Respekt für die Umwelt	9
Respekt für den Menschen	11
Ein faires Unternehmen –	11
Dialog im Unternehmen.....	11
Gesundheit und Sicherheit.....	11
Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben	12
Diskriminierung.....	12
Belästigung	13
Ausbildung	14
Äußerungs- und Meinungsfreiheit	14
Ein Konzern mit Integrität.....	15
Qualität der Produkte und Dienstleistungen.....	16
Lieferanten und Unterauftragnehmer	16
Wettbewerb.....	17
Transparenz	17
Vertraulichkeit	17
Korruption und Interessenkonflikte	19
Whistleblower.....	19
Nichteinhaltung der Ethik-Charta.....	20

1

**Ethik-Charta
des Konzerns
ETERNITY
SYSTEMS**

Warum eine Ethik-Charta?

Der Konzern ETERNITY SYSTEMS hat beschlossen, im Jahr 2021 eine Ethik-Charta zu verfassen, die von seiner Geschichte und seinen Werten inspiriert ist und die sich in diesen Prozess des ständigen Fortschritts einbringen soll. Wir sind uns bewusst, dass diese Ethik-Charta ein Ideal zum Ausdruck bringt, das in einer Organisation nur schwer zu verwirklichen ist, aber sie muss intern jeden von uns als auch die Stakeholder, mit denen der Konzern in Kontakt steht, inspirieren. Sie soll zu verantwortungsvollem Handeln im Geist von ETERNITY SYSTEMS führen.

Es handelt sich in erster Linie um eine Verpflichtung des Konzerns. Dies erfordert proaktives Engagement seiner Mitarbeiter, um sicherzustellen, dass dieser ethische Ansatz in der täglichen Praxis Gestalt annimmt.

Der Geist von ETERNITY SYSTEMS und seine Werte

Mit dieser Ethik-Charta will ETERNITY SYSTEMS seine Werte verteidigen und fördern: Fürsorge, Vertrauen, Offenheit, Einfachheit, Integrität, Fairness und Exzellenz. ETERNITY SYSTEMS ist davon überzeugt, dass sein Erfolg auch von seiner Kultur herrührt, und möchte seine Entwicklung auf der Grundlage der oben genannten Werte fortsetzen. Der Konzern verpflichtet sich, diesen „Geist von ETERNITY SYSTEMS“ durch ein ethisches Verhalten, das solide Praktiken fördert, mit Leben zu erfüllen. ETERNITY SYSTEMS baut durch sein integriertes Handeln Vertrauen bei seinen Stakeholdern auf. Die Herausforderung besteht darin, diese Verbindung zu festigen, sie gemeinsam und dauerhaft zu gestalten.

Was ist der Zweck eines ethischen Ansatzes?

Diese Ethik-Charta bildet die grundlegende Basis mit Werten und Grundsätzen. Neben dem rechtlichen Rahmen, der unbedingt eingehalten werden muss, ist diese Charta auch die Richtschnur für das Handeln jedes einzelnen Mitarbeiters sowie für die internen Richtlinien und Verfahren. Dies gilt insbesondere für den Verhaltenskodex für ethische Geschäftspraktiken, an den sich jeder halten muss.

Die Ethik-Charta muss es ermöglichen, Praktiken in Frage zu stellen und gleichzeitig eine Entscheidungshilfe bieten. Sie ermöglicht es jedem Einzelnen, einen ethischen Ansatz zu verfolgen und gleichzeitig im Einklang mit den Werten von ETERNITY SYSTEMS zu handeln. Ethische Dilemmas haben selten offensichtliche Lösungen, manche Situationen sind wirklich komplex. In der Dynamik der Offenheit und des Vertrauens, die ETERNITY SYSTEMS auszeichnet, fördert der Konzern den Dialog und die Diskussion über ethische Fragen.

2

Ein bürgernaher und verantwortungsvoller Konzern

Gestärkt durch seine Geschichte und besorgt um seine Nachhaltigkeit hat sich der Konzern ETERNITY SYSTEMS im Einklang mit dem Global Compact der Vereinten Nationen zu einem Ansatz der sozialen und ökologischen Verantwortung verpflichtet, der ihm die Anwendung der 10 Grundwerte im Zusammenhang mit Menschenrechten, Arbeitsnormen, Umwelt und Korruptionsbekämpfung auferlegt.

Einhaltung von internationalen Vorschriften, Konventionen und Verträgen

ETERNITY SYSTEMS stellt sicher, dass alle rechtlichen und regulatorischen Bestimmungen in den Beziehungen zu allen seinen Partnern eingehalten werden. Neben der Verpflichtung zur Einhaltung der Konventionen der Internationalen Arbeitsorganisation (IAO) verpflichtet sich das Unternehmen, die europäische Charta der Grundrechte innerhalb seiner Organisation zu beachten. ETERNITY SYSTEMS achtet besonders auf Vorschriften zur Hygiene, Qualitätskontrolle und für wiederverwendbare Verpackungen. Der Konzern respektiert auch die Gemeinschaften und ist bestrebt, deren Gebiete in allen Ländern zu fördern und zu entwickeln.

Manche der folgenden Verpflichtungen von ETERNITY SYSTEMS sind in einigen Ländern de facto rechtliche Verpflichtungen, aber es ist wichtig, sie hervorzuheben, da sie aktive Wachsamkeit für ihre Einhaltung und Umsetzung erfordern.

Politische Aktionen

ETERNITY SYSTEMS hält sich an alle geltenden Vorschriften für Spenden an politische Parteien, unabhängig davon, wo das Unternehmen tätig ist.

Respekt für die Gemeinden

Durch seine internationale Ausrichtung respektiert der Konzern die Gemeinschaften und ist bestrebt, die lokalen Kulturen zu respektieren und ihre Gebiete in allen Ländern aufzuwerten und zu entwickeln. Aus diesem Grund engagiert sich ETERNITY SYSTEMS in den Gemeinden, in denen das Unternehmen seine Aktivitäten entfaltet, und unterstützt lokale Vereine. ETERNITY SYSTEMS ermutigt seine Mitarbeiter, eine aktive Rolle zu spielen und sich an solchen Projekten zu beteiligen.

Respekt für die Umwelt

ETERNITY SYSTEMS respektiert die Umwelt und ist bestrebt, die ökologischen Auswirkungen seiner Tätigkeit zu reduzieren. Der Konzern ist ein wichtiger und engagierter Akteur im Bereich der nachhaltigen Entwicklung. Er übernimmt Verantwortung für die Auswirkungen seiner Tätigkeiten, Produkte und Dienstleistungen auf die Umwelt in ländlichen und städtischen Gebieten sowie auf die Umwelt im Allgemeinen. Dieses Engagement muss sich auch im täglichen Handeln jedes Einzelnen widerspiegeln. ETERNITY SYSTEMS bekennt sich zu dieser Umweltverantwortung gegenüber allen seinen Stakeholdern.

3

Ein menschlicher Konzern

Respekt für den Menschen

ETERNITY SYSTEMS bekennt sich zu den oben genannten Konventionen und stellt sicher, dass die grundlegenden Rechte am Arbeitsplatz geachtet werden, einschließlich der Versammlungsfreiheit, der effektiven Anerkennung des Rechts auf Tarifverhandlungen, der Beseitigung aller Formen von Zwangs- oder Pflichtarbeit und der effektiven Abschaffung von Kinderarbeit.

Ein faires Unternehmen – Dialog im Unternehmen

ETERNITY SYSTEMS setzt in den internen Beziehungen auf Dialog und Offenheit. Er respektiert das Recht seiner Beschäftigten, eine repräsentative Organisation ihrer Wahl zu gründen oder ihr beizutreten, einschließlich Gewerkschaften und Arbeitnehmerorganisationen, und sich zu organisieren, um an Tarifverhandlungen teilzunehmen. Er respektiert die Rolle und Zuständigkeiten der Sozialpartner und verpflichtet sich, mit ihnen Fragen von gemeinsamem Interesse fair zu verhandeln.

Gesundheit und Sicherheit

Jeder, der für oder mit ETERNITY SYSTEMS arbeitet, hat das Recht auf ein Arbeitsumfeld, das seine Gesundheit und Sicherheit gewährleistet, sei es im Hinblick auf das körperliche, geistige oder soziale Wohlbefinden. ETERNITY SYSTEMS ist bestrebt, ein Höchstmaß an Wohlbefinden aufrechtzuerhalten, insbesondere durch die Entwicklung einer Politik der Vorbeugung von negativen Auswirkungen auf Gesundheit und Arbeitsbedingungen. Jeder muss daher die von ETERNITY SYSTEMS festgelegten Regeln für Hygiene, Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz einhalten.

Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben

ETERNITY SYSTEMS ist bestrebt, die Voraussetzungen für ein ausgewogenes Verhältnis zwischen Privat- und Berufsleben zu schaffen. Er fördert daher den Dialog und das Zuhören zwischen den Arbeitnehmern und ihren Vorgesetzten, um die Arbeit entsprechend den Verpflichtungen und Erwartungen jedes Einzelnen bestmöglich zu organisieren. Der Konzern ist bestrebt, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem das Wohlbefinden jedes Einzelnen seinen Platz hat und ein echtes Anliegen ist.

Diskriminierung

Der Konzern ETERNITY SYSTEMS setzt sich für die Vielfalt seiner Mitarbeiter ein. Er verpflichtet sich, in allen Ländern keine unmittelbare oder mittelbare Diskriminierung in Arbeitsverhältnissen und -bedingungen zuzulassen, unter anderem aufgrund von Alter, Hautfarbe, Familienstand, Veteranenstatus, Behinderung, Nationalität, sexueller Orientierung, genetischer Information, ethnischer oder sozialer Herkunft, Religion und Geschlecht (einschließlich Geschlechtsidentität, Geschlechtsausdruck und Schwangerschaft).

Unsere Politik der Nichtdiskriminierung im Bereich der Beschäftigung gilt für die Anwerbung, Einstellung, Vergütung, Beförderung, Versetzung, Disziplinierung, Degradierung, Entlassung, Beendigung des Arbeitsverhältnisses, den Zugang zu sozialen Vergünstigungen und Schulungen sowie für alle anderen Aspekte des Arbeitsverhältnisses und wird während des gesamten Beschäftigungsverhältnisses fortgesetzt.

Jeder MT-Mitarbeiter, der sich in irgendeiner Form ungesetzlicher Diskriminierung schuldig macht, muss mit Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses rechnen.

Belästigung

ETERNITY SYSTEMS stellt die Sorge um den Menschen in den Mittelpunkt seiner Organisation und seiner Arbeitsweise. Die Politik von ETERNITY SYSTEMS schützt die Mitarbeiter vor jeder Form von Belästigung, geschlechtsspezifischer Gewalt, Mobbing oder Viktimisierung, unabhängig davon, ob es sich um körperliche, psychische oder sexuelle Belästigung handelt. Jede Art von Handlung, die auf moralische oder sexuelle Belästigung hinausläuft, wird daher aufs Schärfste missbilligt. Jeder Mitarbeiter hat ein Recht auf Respekt und auf ein positives, harmonisches und professionelles Arbeitsumfeld, in dem die Ideen und Beiträge aller anerkannt werden.

Jeder Mitarbeiter sollte diese Verpflichtung fördern und sicherstellen, dass sie respektiert wird, indem er offen und geradlinig mit seinen Kollegen umgeht. Dies wird dazu beitragen, eine Kultur der Loyalität, des Respekts, des Vertrauens und der Solidarität innerhalb des Konzerns zu pflegen.

Verbotene Repressalien

Repressalien gegen Mitarbeiter, die Diskriminierung, Belästigung oder andere verbotene Verhaltensweisen melden oder bei einer Untersuchung von Belästigungen mitwirken, sind strengstens verboten. Alle Mitarbeiter, die ein Verhalten erleben oder beobachten, das sie für eine Repressalie halten, müssen dies unverzüglich einem Vorgesetzten, einem Vertreter der Personalabteilung oder über die ETERNITY SYSTEMS Integritätsplattform melden.

Ausbildung

Exzellenz ist der Garant für den Erfolg und die Wettbewerbsfähigkeit des Konzerns. ETERNITY SYSTEMS ist bestrebt, die Fähigkeiten seiner Mitarbeiter in allen Phasen ihrer Berufserfahrung durch eine proaktive Ausbildungs- und Lernpolitik zu entwickeln. Aus diesem Grund hat ETERNITY SYSTEMS Ausbildungsprogramme für alle seine Mitarbeiter eingerichtet.

Äußerungs- und Meinungsfreiheit

Der Konzern ETERNITY SYSTEMS verpflichtet sich, die Meinungsfreiheit und das Recht auf freie Meinungsäußerung eines jeden Einzelnen zu respektieren. Jedem Mitarbeiter steht es frei, sich persönlich an Aktivitäten oder Organisationen zu beteiligen, einschließlich politischer oder religiöser Aktivitäten, solange diese außerhalb der Arbeitszeit stattfinden und keine Vermögenswerte von ETERNITY SYSTEMS betreffen und klar ist, dass sie nicht das Unternehmen vertreten.

Da jeder Mitarbeiter ein Botschafter des Konzerns ETERNITY SYSTEMS ist, ist es außerdem wichtig, dass er im Einklang mit den Werten und Interessen von ETERNITY SYSTEMS handelt und sicherstellt, dass zwischen seinen persönlichen Meinungen oder Interessen und denen von ETERNITY SYSTEMS eindeutig unterschieden wird.

4

Ein Konzern mit Integrität

Qualität der Produkte und Dienstleistungen

Für ETERNITY SYSTEMS ist das Angebot von qualitativ hochwertigen und effizienten Produkten und Dienstleistungen ein Beweis für das Engagement und den Respekt gegenüber seinen Kunden. Der Konzern achtet besonders auf die Vorschriften für Hygiene, Qualitätskontrolle und wiederverwendbare Verpackungen. Das so geschaffene Vertrauen ist eine Garantie für den Ruf und die Beständigkeit des Unternehmens. Höchste Lebensmittelsicherheit wird durch leistungsstarke technologische Lösungen und die ständige Anpassung an neue gesetzliche Auflagen gewährleistet.

Lieferanten und Unterauftragnehmer

Der Konzern ETERNITY SYSTEMS stellt sicher, dass seine Unterauftragnehmer und Lieferanten sich zu einem ethischen Ansatz verpflichten und möchte, dass sie die Grundsätze dieser Charta respektieren.

Er verlangt von seinen Lieferanten und Unterauftragnehmern die strikte Einhaltung aller gesetzlichen Bestimmungen, die ihre Tätigkeit und ihr berufliches Umfeld betreffen.

Folglich müssen die Mitarbeiter von ETERNITY SYSTEMS bei ihren Entscheidungen in Bezug auf Einkäufe und Partnerschaften das nachhaltige und ethische Verhalten der Vertragspartner berücksichtigen.

Wettbewerb

Der Konzern ETERNITY SYSTEMS verpflichtet sich, die Regeln des nationalen und internationalen Wettbewerbsrechts einzuhalten und sich jeglicher Praktiken zu enthalten, die den freien Wettbewerb behindern.

Transparenz

ETERNITY SYSTEMS verpflichtet sich zu einem ehrlichen Umgang mit seinen Stakeholdern, insbesondere durch die Bereitstellung der erforderlichen Informationen und durch Offenheit in Fragen, die sie betreffen. Aktionäre, Mitarbeiter, Arbeitnehmervertreter und Kunden erhalten zuverlässige, transparente und wahrheitsgemäße Informationen. Die Qualität der Informationen, die den verschiedenen Zielgruppen zur Verfügung gestellt werden, ist Teil des Vertrauensverhältnisses und der Transparenz, die ETERNITY SYSTEMS im Rahmen der Wahrung seiner eigenen Interessen, insbesondere im Hinblick auf Innovation und Wettbewerb, aufbauen und aufrechterhalten möchte.

Vertraulichkeit

Die Wahrung der Vertraulichkeit garantiert die Integrität von ETERNITY SYSTEMS und gewährleistet die Aufrechterhaltung vertrauensvoller Beziehungen zu den verschiedenen Beteiligten.

ETERNITY SYSTEMS verpflichtet sich, die Vertraulichkeit und die Sicherheit der von Mitarbeitern und Interessengruppen erhaltenen vertraulichen Informationen zu respektieren und sie nicht durch Aneignung oder Weitergabe an Dritte von ihrem ursprünglichen Zweck abzulenken.

Dies bedeutet auch, dass seine Mitarbeiter die Vertraulichkeit und Sicherheit solcher Informationen und Daten (einschließlich personenbezogener Daten) respektieren müssen.

Außerdem muss jeder Mitarbeiter sicherstellen, dass alle ETERNITY SYSTEMS betreffenden Informationen streng vertraulich behandelt

werden.

Korruption und Interessenkonflikte

ETERNITY SYSTEMS setzt sich für die Bekämpfung von Korruption und Einflussnahme ein. Zu dieser Verpflichtung gehört auch die Verbreitung des Verhaltenskodex für ethische Geschäftspraktiken, der den Mitarbeitern in heiklen Situationen als Leitfaden dient.

Bei der Anwendung dieser Grundsätze muss jeder Situationen vermeiden, in denen persönliche Interessen mit denen von ETERNITY SYSTEMS in Konflikt geraten und dem Konzern schaden könnten. In den Beziehungen zu den verschiedenen Partnern des Konzerns muss sich jeder von Objektivität leiten lassen. Jeder potenzielle Konflikt muss offengelegt werden, damit das Unternehmen ihn verhindern oder lösen kann.

Whistleblower

ETERNITY SYSTEMS verpflichtet sich, Whistleblower zu schützen, die in gutem Glauben und uneigennützig Verstöße gegen diese Charta oder Verbrechen oder Vergehen oder schwerwiegende oder offensichtliche Verstöße oder eine Bedrohung oder schwerwiegende Schädigung des Allgemeininteresses, von denen sie persönliche Kenntnis haben, melden oder aufdecken.

Nichteinhaltung der Ethik-Charta

Damit der Konzern ETERNITY SYSTEMS die Grundsätze der Charta einhalten kann, muss jeder Manager und jeder Mitarbeiter, egal in welchem Land, im Rahmen seiner Tätigkeit innerhalb des Konzerns ein ethisches Verhalten an den Tag legen und darf nichts tun, was den in dieser Charta festgelegten Grundsätzen und allen von ihr inspirierten Dokumenten zuwiderläuft.

Der Verhaltenskodex für ethische Geschäftspraktiken legt fest, wie diese Grundsätze umgesetzt werden sollen.

Verstöße gegen die Charta können auch dem zuständigen Vorgesetzten oder über das Hinweisgebersystem gemeldet werden.