

MT FRANCE :

INDEX DE L'EGALITE PROFESSIONNELLE FEMMES-HOMMES 2026

La société MT FRANCE, membre du groupe ETERNITY SYSTEMS, réaffirme sa volonté de **promouvoir l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes**. La mixité des équipes est considérée comme étant un élément clé de la performance du Groupe et de l'enrichissement de chacun des collaborateurs.

MT FRANCE continue ses actions en la matière notamment via une politique de recrutement et management favorisant la diversité, à tous les niveaux de l'entreprise.

Chaque année, l'index de l'égalité femmes-hommes, qui évalue la situation de notre filiale sur 4 ou 5 indicateurs, sous la forme d'une note sur 100, est calculé.

Cet index se compose de **quatre indicateurs** qui évaluent les inégalités entre les femmes et les hommes dans les entreprises :

- **les écarts de salaires,**
- **les écarts de répartition des augmentations et promotions individuelles,**
- **la part des salariées augmentées au retour de leur congé maternité**
- **le nombre de femmes d'hommes parmi les dix plus hauts salaires.**

Scores de l'Index Egalité Femmes-Hommes de la société MT FRANCE déclaré pour l'année 2026 au titre des données 2025

	indicateur calculable (1=oui, 0=non)	valeur de l'indicateur	points obtenus	nombre de points maximum de l'indicateur	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de remuneration (en %)	0	INCALCULABLE		40	0
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de % ou en nombre équivalent de salariés)	1	1,1	35	35	35
3- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	0	INCALCULABLE		15	0
4- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	0	0	10	10
Total des indicateurs calculables			35		45
INDEX (sur 100 points)			INCALCULABLE		100